



ADORIA RECRUTE

Fiche de Poste

Chef de Projet Senior – Grands Comptes France

Intitulé du poste	Chef de Projet Senior – Grands Comptes France
Société	Adoria – Filiale de CHR GROUP
Secteur	Éditeur de logiciels FoodTech – Restauration
Localisation	Paris, France
Type de contrat	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Rémunération	40 000 – 50 000 € brut annuel selon profil
Rattachement	Directrice des Opérations
Niveau d'études	Bac +5 (École de Commerce, École d'Ingénieur ou équivalent)
Expérience requise	Expérience significative (8 ans minimum) en gestion de projets complexes

1. À PROPOS D'ADORIA

Adoria est un éditeur de logiciels spécialisé dans la gestion back-office des groupes de restauration multi-sites. Filiale de CHR GROUP, Adoria propose une application FoodTech de gestion souple et adaptée, conçue pour les Directeurs Généraux, Financiers et d'Exploitation souhaitant piloter et optimiser le food cost tout en facilitant le travail des opérationnels.

7 000

sites équipés

20 000+

utilisateurs quotidiens

10+

pays (France, Europe, USA)

2. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Dans le cadre du développement de son portefeuille de clients grands comptes en France, Adoria recrute un(e) Chef de Projet Senior pour piloter des projets de déploiement de ses solutions logicielles à grande échelle (multi-sites). Sous la responsabilité directe de la Directrice des Opérations, vous serez en charge de garantir la réussite des projets, l'adoption des solutions par les utilisateurs et la performance des dispositifs mis en place, en interface directe avec les Directions Générales, Financières, Exploitation, IT et Digital de groupes clients basés en France. Le poste ne comporte pas de dimension internationale.

3. MISSIONS & RESPONSABILITÉS

Pilotage de projets de déploiement

- Piloter des projets de transformation digitale multi-sites pour des clients grands comptes en France
- Définir la gouvernance projet, les comités de pilotage et les indicateurs de performance
- Structurer les stratégies de déploiement multi-sites (phases pilotes, roll-out, généralisation)
- Garantir le respect des engagements en matière de délais, qualité, budget et performance
- Gérer les risques, les dépendances et les arbitrages projet

Cadrage fonctionnel et expertise métier

- Recueillir, analyser et formaliser les besoins métiers des clients grands comptes
- Piloter la rédaction des spécifications fonctionnelles
- Garantir l'adéquation entre les objectifs business et les solutions déployées
- Être force de proposition sur les évolutions produits et les optimisations métiers

Coordination technique et opérationnelle

- Suivre les phases de paramétrage, recette, mise en production et post-déploiement
- Superviser les demandes d'évolution et leur intégration dans les roadmaps
- Assurer l'interface opérationnelle entre les équipes projets, techniques et métiers
- Garantir la bonne exécution technique des projets, sans responsabilité hiérarchique

Conduite du changement et formation

- Déployer des stratégies de conduite du changement adaptées à chaque client
- Organiser et piloter les dispositifs de formation utilisateurs
- Accompagner les directions clientes dans l'appropriation des outils
- Garantir un haut niveau de satisfaction et d'adoption

Documentation, qualité et amélioration continue

- Structurer la documentation projet et les supports de formation
- Capitaliser les retours d'expérience
- Assurer une veille sur la FoodTech, la restauration et le digital
- Contribuer à l'amélioration continue des méthodes et outils projets

4. PROFIL RECHERCHÉ

Compétences techniques

- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet (Agile, Prince2, PMI ou équivalent)
- Bonne connaissance des environnements logiciels SaaS / Cloud
- Maîtrise des outils de gestion de projet (MS Project, Jira, Monday, etc.)
- Anglais professionnel apprécié

Compétences comportementales (Soft Skills)

- Excellente capacité de pilotage transverse et de leadership
- Forte orientation business, performance et résultats
- Sens du service et du relationnel avec des interlocuteurs grands comptes
- Rigueur, méthode et esprit analytique
- Réactivité, gestion du stress et des priorités

Formation & Expérience

- Bac +5 (École de Commerce, École d'Ingénieur ou équivalent)
- Expérience significative (8 ans minimum) en gestion de projets complexes, idéalement multi-sites
- Une expérience en environnement FoodTech, SaaS, Retail ou Restauration est fortement appréciée

5. CONDITIONS DU POSTE

Type de contrat CDI – temps plein	Rémunération 40 000 – 50 000 € brut/an
Télétravail 2 jours par semaine autorisés	RTT Jours de réduction du temps de travail
Tickets Restaurant Inclus	Mutuelle Prise en charge à 50% par l'employeur

6. COMMENT POSTULER ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation à :

Katia Duton – Directrice des Opérations
kduton@adoria.com