

Lead développeur.se Front – 5 à 7 ans d’expérience

Résumé : CDI en tant que Développeur-se Lead dev Front pour un éditeur de logiciel à Bordeaux en forte croissance. Mission : porter une vision utilisateur efficace sur le web et le mobile.
Excellente ambiance et cohésion d’équipe.

Donne enfin du SENS à ton métier. De A à Z.

En nous rejoignant, tu auras plaisir à te lever tous les matins ! Tu ne t’ennuieras pas, de nombreux challenges et projets t’attendent. Tu pourras grandir et t’épanouir en faisant du travail de qualité, toujours dans une bonne ambiance. Engagée et solidaire, Adoria te permettra aussi d’apporter ta pierre à l’édifice. Comment ? Lis la suite pour en savoir plus !

Aide-nous à poursuivre notre croissance !

Adoria est **LE spécialiste des logiciels et solutions de gestion pour la restauration** collective et commerciale. Partis de rien il y a 20 ans, nous avons patiemment construit et développé une société de 40 personnes pour nous hisser aujourd’hui à la 1^{ère} place du marché européen 🏆. Et nous comptons bien y rester !

Nous avons **depuis toujours été en croissance** et sommes présents dans plusieurs pays en Europe ainsi qu’aux Etats-Unis. Tu intégreras donc **une entreprise solide et saine**, qui a de la trésorerie et a fini l’année 2021 avec des bénéfices. Une valeur sûre et d’avenir dans le contexte actuel.

Nos applications sont utilisées par plus de 10 000 utilisateurs quotidiens dans 10 pays, pour la gestion des approvisionnements, des stocks & inventaires, de la production, des analyses ... De gros clients internationaux sont en cours de déploiement . C’est dans ce contexte de **croissance** que nous recrutons et que tu pourras faire jouer tes talents !

Chez nous, c’est sens du service client et engagement !

Le sens du service client 🍷 est au cœur de nos préoccupations. Nous accompagnons nos clients dans leur transformation numérique pour faciliter et simplifier la vie de leurs équipes dans les cuisines ou en back-office. Tu le verras par toi-même, nous sommes réputés pour notre liste exhaustive de fonctionnalités et la qualité de nos relations avec les acteurs du secteur.

Être une entreprise « **engagée et solidaire** » ne se décrète pas. Pendant cette crise, nous avons soutenu les restaurateurs dans la difficulté. Et à l’heure où les **défis environnementaux** 🌿 qui nous attendent sont colossaux, tu déploieras des applications qui permettent d’éviter le gaspillage alimentaire, de promouvoir le bio et le local. A ce sujet, nous avons [soutenu financièrement des sociétés facilitant le don alimentaire](#)

Tu seras vite intégré(e) chez nous !

Tous nos collaborateurs pourront t’affirmer que l’ambiance est excellente 😊. Nous avons noué de nombreuses amitiés en dehors du travail et nous nous retrouvons souvent pour un bowling ou un resto. Le midi, tu pourras jouer à la console 🎮 sur le projecteur ou aller courir 🏃 avec tes collègues les plus sportifs.



Avec le télétravail, nous nous retrouvons très régulièrement pour des réunions Zoom pour le travail et aussi amicales.

Management bienveillant et écoute 🧡, c'est ce qui nous caractérise dans notre organisation. Nous préférons embaucher plutôt que de faire appel à des ESN, l'engagement sur le long terme est important. Chacun évolue et prend des responsabilités à son rythme. C'est pour cela que le turnover est très faible !

Tes missions

Intégrer et animer une équipe orientée produit, qui fonctionne en mode agile.

Notre philosophie s'articule autour de l'amélioration continue, de la collaboration avec nos utilisateurs et de la co-construction avec nos clients.

Au quotidien, tes tâches seront les suivantes :

- Guider et accompagner le pôle Frontend
- Prendre part à la conception produit
- Être garant des choix techniques structurants et des bonnes pratiques de développement
- Améliorer l'expérience utilisateur en développant de nouvelles fonctionnalités et en perfectionnant celles déjà existantes
- Développer et maintenir les différents fronts des produits Adoria
- Faire vivre le design system et partager les valeurs d'ergonomie et d'accessibilité.

Environnement technique

- Frameworks JS (React, React Native)
- Technologies front (Typescript, HTML, SASS, CSS-in-JS, JS)
- Git/Gitlab
- Connaissances additionnelles en .NET bienvenues ;)

As-tu le profil que nous recherchons ?

Un **Bac+2/3 ou 5 en informatique** est conseillé mais ce n'est pas une obligation. Nous accordons plus d'importance à tes compétences et ta personnalité que tes formations.

Nous recherchons un profil avec **5 ans d'expérience minimum** en développement web front (React, Angular, Vue.js, javascript, typescript, etc....). C'est un poste où tu seras immédiatement opérationnel : **pas de débutant ou junior.**

- Tu as une approche orientée utilisateur et problem solver
- Tu es passionné par les problématiques UX/ UI design et l'approche utilisateur
- Tu as déjà mis en place des solutions de CI/CD
- Tu aimes travailler en équipe, accompagner et aider les autres
- Tu as une bonne communication orale et écrite
- Tu es autonome, rigoureux et réactif
- Curieux, tu réalises en continu une veille autour de ton métier et des bonnes pratiques de l'ergonomie web et mobile
- Tu parles anglais

Par contre, **ce poste ne sera pas pour toi si :**

- Tu débutes dans le développement
- Tu ne fais pas de veille informatique
- Tu n'as pas envie d'encadrer, d'avoir des responsabilités ou de faire des choix.
- Tu ne t'intéresses pas à tes clients ou aux produits/services que tu développes.
- Tu as du mal à être autonome au quotidien.
- Tu manques d'organisation et de rigueur.
- Tu critiques sans apporter de solution.

Ce que nous t'offrons

- Des clients et des projets d'envergure
- Un bureau en plein centre-ville de Bordeaux, capitale du vin et élue meilleure destination européenne
- 2 à 3 jours de remote par semaine
- Des gâteaux et des petits déjeuners (de temps en temps)
- CDI/ temps plein 36H
- Statut cadre
- 6J de RTT
- Une excellente mutuelle d'entreprise
- Des tickets restaurant (60% pris en charge par Adoria)
- Une participation aux frais de transport (50% pris en charge par Adoria)
- **Rémunération 50K€/ 60 K€**

Tu as envie de nous rejoindre ?

Tu peux **postuler directement ici sur cette annonce**, OU en envoyant un e-mail à lfresel@adoria.com.

Envoie **ton CV et tout élément qui te semble intéressant** (lien vers des apps, services sur lesquels tu as travaillé, book, etc...) ; et pas besoin de lettre de motivation 😊. Ce qu'on attend de toi c'est avant tout tes talents, ta passion et ton état d'esprit positif !

Quelle est la suite des événements ?

Ce recrutement est réalisé dans sa 1ère partie par Luc, notre CTO accompagné d'un Lead dev, puis par Karine au cours d'un entretien orienté RH. Un test technique sera à réaliser chez toi.

Attention, nous clôturons cette annonce dès que nous avons trouvé la perle rare. Ne passe donc pas à côté !

A bientôt !